

# PER UNA SCELTA CONSAPEVOLE DEL TUO TFR

## ADERISCI AI FONDI NEGOZIALI

**DAL PRIMO GENNAIO 2007 PARTE LA RIFORMA DELLA  
PREVIDENZA COMPLEMENTARE**

**HAI SEI MESI DI TEMPO  
(DAL 1° GENNAIO AL 30 GIUGNO 2007)  
PER SCEGLIERE  
COSA FARE DEL TUO TFR FUTURO**

### **SCELTA ESPLICITA DICHARA DI ADERIRE**

- AD UNO DEI FONDI PREVIDENZIALI NEGOZIALE DI CATEGORIA**
- **TRASFERENDO IL SOLO TFR FUTURO**
  - **ISCRIVENDOSI AL FONDO USUFRUENDO DEL CONTRIBUTO AZIENDALE**

### **SCELTA ESPLICITA**

#### **DICHARARE DI NON ADERIRE**

**AD ALCUN FONDO E MANTENERE IL  
PROPRIO TFR PRESSO L'AZIENDA;**

- a) SE L'AZIENDA HA **MENO DI 50**  
DIPENDENTI IL TUO TFR FUTURO  
**RIMANE IN AZIENDA.**
- b) SE L'AZIENDA HA **PIU' DI 50**  
DIPENDENTI IL TUO TFR FUTURO VA  
AL **FONDO DELLA TESORERIA  
DELLO STATO** GESTITO DALL'INPS.  
(SCELTA REVOCABILE)

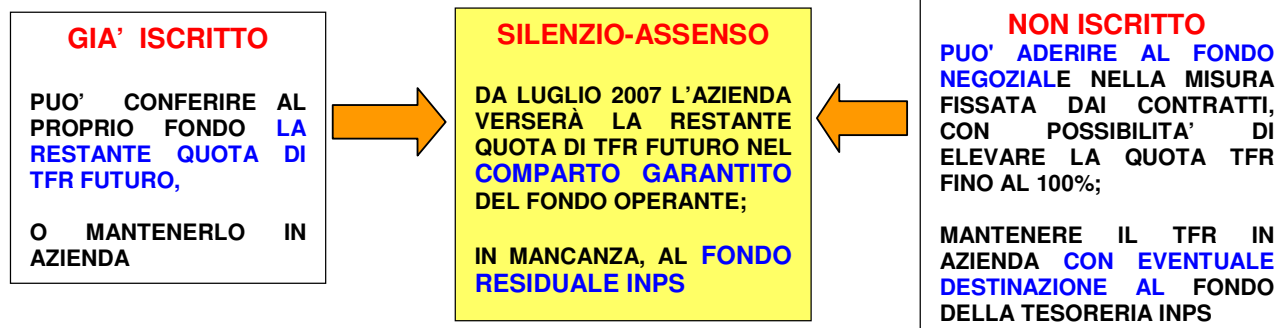
### **SILENZIO-ASSENSO NON DICHIARARE NIENTE**

- a) L'INTERO TFR CHE MATURERA' DAL  
1° LUGLIO 2007 CONFLUIRA' NEL  
**FONDO NEGOZIALE** (SE OPERANTE)  
DELLA PROPRIA CATEGORIA,  
ALTRIMENTI ANDRA' NEL **FONDO  
COMPLEMENTARE RESIDUALE**  
PRESSO INPS.
- b) NON SI HA DIRITTO ALLA QUOTA DI  
CONTRIBUZIONE CONTRATTUALE A  
CARICO DELL'AZIENDA.

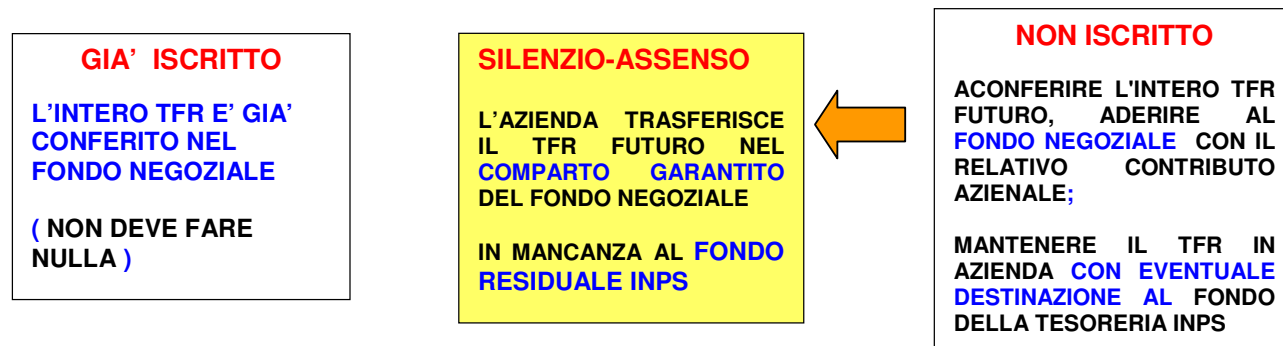
**TUTTI I DIRITTI RESTANO INALTERATI  
LA RICHIESTA DI ANTICIPAZIONE O LIQUIDAZIONE DEL TFR  
VA EFFETTUATA ALL'AZIENDA E NON ALL'INPS.**

**IL TFR GIA' MATURATO FINO AL 31 DICEMBRE 2006  
RIMANE IN AZIENDA**

## LAVORATORI DI PRIMA OCCUPAZIONE ANTECEDENTE IL 28 APRILE 1993



## LAVORATORI DI PRIMA OCCUPAZIONE SUCCESSIVA AL 28 APRILE 1993 E NEO-ASSUNTI 2007



**ATTENZIONE !**  
**SOLO CON L'ADESIONE AL FONDO NEGOZIALE SI HA DIRITTO AL CONTRIBUTO CONTRATTUALE DELL'AZIENDA**

## **LE FORME DI PREVIDENZA INTEGRATIVE E LA POSIZIONE INDIVIDUALE IN UN FONDO NEGOZIALE**

**"FONDI NEGOZIALI " CONTRATTUALI O CHIUSI**

FONDI DI **ORIGINE CONTRATTUALE** A CUI POSSONO ADERIRE SOLO I LAVORATORI DIPENDENTI, A CUI VIENE APPLICATO IL CONTRATTO DI RIFERIMENTO DELLA CATEGORIA. **NON HANNO SCOPO DI LUCRO.**

**" FONDI APERTI "**

FONDI AD ADESIONE COLLETTIVA, ISTITUITI DA BANCHE E COMPAGNIE DI ASSICURAZIONE.

**"PIANI INDIVIDUALI PENSIONISTICI"**

FORME STIPULATE INDIVIDUALMENTE, QUALI POLIZZE ASSICURATIVE E PIANI DI ACCUMOLO.



### **E' COMPOSTA:**

1. DAL **CONTRIBUTO DEL LAVORATORE**
2. DAL **CONTRIBUTO AZIENDALE**
3. DAL **TFR CONFERITO**

**E' GESTITA A CAPITALIZZAZIONE  
OGNUNO SI COSTRUISCE IN BASE A QUANTO VERSA  
LA PROPRIA PENSIONE INTEGRATIVA !!!**

# LE ANTICIPAZIONI

## SPESE SANITARIE (ADERENTE, CONIUGE, FIGLI)

- IN QUALSIASI MOMENTO
- PER UN IMPORTO SINO AL 75% DEL
- MONTANTE INDIVIDUALE ACCANTONATO
- TASSAZIONE AGEVOLATA AL 15%

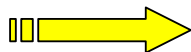
## ACQUISTO O RISTRUTTURAZIONE (ADERENTE, CONIUGE, FIGLI)

- DOPO 8 ANNI DI ISCRIZIONE AL FONDO
- PER UN IMPORTO SINO AL 75%
- TASSAZIONE AGEVOLATA AL 23%

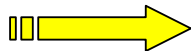
## PER ALTRE ESIGENZE

- DOPO 8 ANNI
- FINO AL 30%
- TASSAZIONE AGEVOLATA AL 23%

## IN CASO DELLA PERDITA DEI REQUISITI ( Risoluzione del rapporto di lavoro )



**MANTENGO LA POSIZIONE ANCHE IN ASSENZA DI CONTRIBUZIONE**



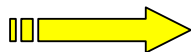
**TRASFERISCO LA POSIZIONE PRESSO ALTRO FONDO NEGOZIALE NUOVO SETTORE O AD ALTRA FORMA PENSIONISTICA INDIVIDUALE**

### RISCATTO

**RISCATTO TOTALE DEL CAPITALE ACCANTONATO  
TASSATO CON ALIQUOTA UNICA AL 23 %**

**RISCATTO PARZIALE DEL 50% DEL CAPITALE ACCANTONATO, NEL CASO DI INOCCUPAZIONE DA 1 ANNO A 4 ANNI, O PER CIG E MOBILITA' TASSATO CON ALIQUOTA UNICA AL 15 %**

**RISCATTO TOTALE PER INVALIDITA' PERMANENTE E INOCCUPAZIONE SUPERIORE AI 4 ANNI  
TASSATO CON ALIQUOTA UNICA AL 15 %**



**IN CASO DI DECESSO, L'INTERA POSIZIONE MATURATA VERRA' LIQUIDATA AGLI EREDI, IN MANCANZA AI SOGGETTI BENEFICIARI DESIGNATI. TASSATO CON ALIQUOTA UNICA AL 15 %**

## PRESTAZIONI EROGATE DAL FONDO AL MOMENTO DEL PENSIONAMENTO

### ➤ SOTTO FORMA DI CAPITALE

**PUO' ESSERE RISCOSSO NELLA MISURA MASSIMA DEL 50% DI QUANTO ACCANTONATO.**

### ➤ IN FORMA DI RENDITA MENSILE (PENSIONE INTEGRATIVA)

**( SE IL 75% DELL'IMPORTO ACCANTONATO PRODUCE UNA RENDITA MENSILE INFERIORE AL 50% DELL'IMPORTO DELL'ASSEGNO SOCIALE INPS – nel 2005 pari 4.874 euro - POTRA' ESSERE RISCOSSO L'INTERO CAPITALE )**

## TASSAZIONE DELLE PRESTAZIONI ( Nuovo regime fiscale dal 1-1-2007)



NELLA FASE DI ACCUMOLO, I RENDIMENTI SONO TASSATI ANNUALMENTE NELLA **MISURA DELL'11%**



LE PRESTAZIONI IN FORMA DI CAPITALE E IN FORMA DI RENDITA, DEPURATE DELLE QUOTE DEI RENDIMENTI CHE GIA' HANNO SUBITO L'IMPOSTA, VERRANNO TASSATE CON UNA **ALIQUOTA UNICA DEL 15%, RIDOTTA DELLO 0,30%** PER OGNI ANNO DI ISCRIZIONE AL FONDO ECCELENDE IL 15° ANNO (ALIQUOTA MINIMA 6%)

**IL NUOVO REGIME FISCALE NON SI APPLICA AL TFR IN AZIENDA !**



### **VERSARE IL TFR AI FONDI NEGOZIALI CONVIENE**

- **SI HA DIRITTO AL CONTRIBUTO AZIENDALE**  
CHE VARIA TRA 1%-2% A SECONDA DEI DIVERSI CONTRATTI, CALCOLATO SULLA RETRIBUZIONE UTILE AI FINI DEL CALCOLO DEL TFR
- **SI BENEFICIA DELLA DEDUCIBILITA' FISCALE**  
IL CONTRIBUTO, TRATTENUTO DALLA RETRIBUZIONE DEL DIPENDENTE E VERSATO AL FONDO E' DEDOTTO DAL REDDITO IMPONIBILE FISCALE  
I CONTRIBUTI SARANNO DEDUCIBILI SINO A 5.164,57 EURO L'ANNO.
- **LE PRESTAZIONI SONO SOGGETTE A UNA MINORE TASSAZIONE**  
I RENDIMENTI ANNUALI SONO TASSATI ALL'11%.  
LA RENDITA O IL RISCATTO SARANNO TASSATI CON UN ALIQUOTA TRA IL 15% E IL 6%,  
MENTRE IL TFR LASCIATO IN AZIENDA VIENE TASSATO PARTENDO DA UN MINIMO DEL 23%
- **SI OTTENGONO MAGGIORI RENDIMENTI**  
DALLA FINE DEL 2002 AD OGGI, IL RENDIMENTO OFFERTO DAI FONDI PENSIONE DI CATEGORIA E' PIU' CHE DOPPIO DI QUELLO DEL TFR LASCIATO IN AZIENDA
- **SI PAGANO COSTI COMMISSIONALI PIU' BASSI**  
I FONDI NEGOZIALI HANNO UN COSTO DI GESTIONE MOLTO INFERIORE ( 0,5 %),  
RISPETTO ALLE COMMISSIONI DI GESTIONE DEI FONDI APERTI O INDIVIDUALI ( DALL'1,30% AL 7%).

NEI PROSSIMI GIORNI ATTIVEREMO MOMENTI DI INFORMAZIONE E ASSEMBLEE  
SUGLI ASPETTI NORMATIVI E SUL CONFERIMENTO DEL TFR

**“ PER GARANTIRE UNA SCELTA CONSAPEVOLE ”**

Sito Internet: [www.cgilmodena.it/congresso/dipartimenti/tfr.htm](http://www.cgilmodena.it/congresso/dipartimenti/tfr.htm)

**RIVOLGITI AL TUO DELEGATO CGIL IN AZIENDA,  
OPPURE CHIAMA LA SEDE CGIL DI ZONA**