

ACCORDO INTERCONFEDERALE REGIONALE

Le Parti Sociali Emilia Romagna rappresentate da CGIL, CISL, UIL, CNA, CONFARTIGIANATO, CASARTIGIANI, CLAAI, si sono incontrate il 17 ottobre 2006 al fine di addivenire ad un accordo in merito ai seguenti punti che ritengono utili al rilancio dell'Ente Bilaterale.

OSSERVATORIO ARTIGIANATO

Le Parti convengono sulla implementazione dell'Osservatorio EBER con l'obiettivo di acquisire un quadro di conoscenze relativo al sistema dell'artigianato nella Regione, finalizzato a costruire analisi e proposte per la sua qualificazione, per la valorizzazione del lavoro artigiano, anche attraverso l'acquisizione di dati provenienti da fonti diverse dall'Ente Bilaterale. Le parti al contempo, ritengono utile esaminare in tempi certi, entro il 31/12/2006, le ipotesi già allo studio e non perfezionate, anche attraverso l'ausilio di esperti di parte.

Le parti avvertono la necessità di implementare l'osservatorio esistente, qualificando maggiormente i dati sui quali operare le elaborazioni, che consentano una più dettagliata lettura della realtà economica e produttiva dell'artigianato, cogliendo i bisogni di analisi che emergono anche dai nuovi compiti affidati all'Ente Bilaterale.

APPLICAZIONE DELL'INTESA INTERCONFEDERALE DEL 14.02.06 RELATIVA ALL'AGGIORNAMENTO DELLE QUOTE DEL FONDO RELAZIONI SINDACALI E FONDO SICUREZZA.

Visto l'accordo applicativo del 14.02.06, e considerato il sistema delle relazioni sindacali regionali, la contribuzione a far data dal 01.01.2007 sarà adeguata a quanto previsto dal suddetto accordo.

Per l'anno 2006 le imprese artigiane obbligate hanno già provveduto al versamento delle quote derivanti dai precedenti accordi attraverso i modelli DM/10 presentati il 16/02/06. Al fine di dare applicazione all'intesa interconfederale nazionale del 14.02.06 è necessario procedere ad un secondo versamento per la parte residua fissata in € 8,50.

Pertanto si conviene che EBER provveda ad avvisare, attraverso specifica circolare, le imprese obbligate, le quali saranno tenute al versamento di tali quote residue in tre rate di pari importo, con i modelli DM/10 relativi ai periodi paga di gennaio 2007/2008/2009, in aggiunta alle quote annuali al cui versamento le stesse imprese sono tenute.

L'importo che le imprese sono tenute a versare, in rapporto ai propri obblighi e al numero dei propri dipendenti in forza al 31 gennaio di ogni anno, deve essere arrotondato all'euro superiore o inferiore, secondo la tabella contenuta nell'allegato 1, parte integrante del presente accordo.

Il Fondo Relazioni Sindacali anticiperà alle Parti Sociali entro il 31 dicembre 2006 il 70% della ipotesi di incasso delle quote residue, calcolato sulla base del numero definitivo degli aderenti al Fondo nell'anno 2005 e delle percentuali contenute nella tabella dell'allegato 2 a, parte integrante del presente accordo; gli Organi del Fondo potranno deliberare l'accesso al credito allo scopo di adempiere al suddetto anticipo, gli eventuali oneri finanziari saranno a carico del Fondo stesso.



Le Parti Sociali si impegnano ad un approfondito esame degli andamenti delle adesioni 2007/2008/2009, in occasione dell'annuale comunicazione dei dati definitivi da parte dell'INPS.

All'atto del raggiungimento della somma complessiva anticipata al 31/12/2006 (70%), al lordo degli oneri finanziari, e comunque non oltre al momento dell'acquisizione dei dati definitivi di adesione dell'anno 2009, il Fondo provvederà alla liquidazione alle Parti Sociali delle somme eccedenti tale anticipo, sulla base delle percentuali contenute nella tabella dell'allegato 2 a.

Qualora gli incassi suppletivi degli anni 2007/2008/2009, siano complessivamente inferiori all'anticipazione effettuata al 31 dicembre 2006 (70%), al lordo degli oneri finanziari derivanti, il Fondo provvederà a coprire a concorrenza la differenza, riducendo nel contempo, per pari importo complessivo, le spettanze delle Parti Sociali sul Fondo, sulla base delle percentuali contenute nella tabella dell'allegato 2 a.

Le Parti Sociali potranno, in alternativa, decidere misure di recupero delle somme da coprire a concorrenza, in misura completamente equivalente.

Conclusa la fase di recupero della parte residua 2006 le quote F.R.S. saranno quelle previste dagli Accordi Interconfederali Nazionali.

ALLARGAMENTO DELLA PLATEA FSR

Le Parti Sociali concordano sulla necessità di rafforzare il Fondo Sostegno al Reddito attraverso l'allargamento della platea delle imprese aderenti.

A tal fine si individuano quali strumenti adeguati:

- 1) la promozione ed una migliore finalizzazione delle prestazioni nei confronti di tutti gli aderenti di tutti i settori; a tal fine le Parti daranno luogo ad un approfondimento per mettere a punto le iniziative idonee a realizzare tale obiettivo.
- 2) Fer mo restando l'autonomia contrattuale delle categorie, alle quali si rimanda per il raggiungimento delle soluzioni opportune, le parti convengono sulla necessità di uno studio teso ad individuare una strumentazione contrattuale che renda cogente l'adesione delle Aziende al F.S.R.

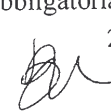
Le Parti si impegnano a ritrovarsi entro il 31.12.2006 per assumere le decisioni regolamentari conseguenti.

COSTITUZIONE FONDO APPRENDISTATO

Le Parti Sociali convengono sulla costituzione di uno specifico Fondo Paritetico Bilaterale, dotato di autonomia finanziaria, finalizzato alla mutualizzazione dei costi della formazione obbligatoria degli apprendisti in applicazione di quanto previsto dalla L.R. 17/2005.

Il presente accordo si applica a tutte le imprese artigiane della regione Emilia Romagna e alle imprese di tutti gli altri settori, associate alle organizzazioni artigiane firmatarie, fermo restando la validità degli Accordi e dei Contratti applicati.

Il Fondo avrà il compito di mutualizzare i costi relativi alla formazione degli apprendisti per quanto attiene alla formazione connotabile come "esterna", così come declinato dalla Legge 17/2005 e dalla Delibera della Giunta Regionale n. 2183 del 19/12/2005, cioè una "formazione realizzata da soggetti specificatamente accreditati o autorizzati del sistema regionale". Il Fondo potrà mutualizzare i costi per quanto concerne l'offerta formativa pubblica rivolta agli apprendisti e contenuta nel catalogo pubblicato dalla Regione Emilia Romagna. Il Fondo potrà altresì mutualizzare i costi relativi alla formazione obbligatoria



degli apprendisti, a carico dell'impresa, anche di quelle imprese, aderenti al fondo, che decidessero di non utilizzare l'offerta formativa pubblica della Regione Emilia Romagna. Le imprese artigiane, e le altre imprese interessate dall'accordo, che assumano un apprendista dovranno, all'atto dell'assunzione, sottoscrivere l'adesione al Fondo che avrà la durata pari al rapporto di apprendistato instaurato.

L'adesione avverrà nel rispetto delle leggi e dei contratti.

Le modalità applicative della adesione sono quelle previste dall'allegato 3, che costituisce parte integrante del presente accordo.

Il Fondo al fine di rendere operativa l'attività stipulerà specifiche convenzioni con:

- La Regione Emilia Romagna, per la gestione, il controllo, il monitoraggio, l'incasso dei voucher degli apprendisti;
- L'INPS per la gestione degli incassi delle imprese tramite DM 10.

Il Fondo dovrà inoltre sottoscrivere specifici contratti con le agenzie formative a garanzia delle transazioni economiche e della congruità delle prestazioni relative all'erogazione della formazione.

Il Fondo per la propria attività si avvarrà delle strutture territoriali di bacino dell'Ente Bilaterale.

Le Commissioni Bilaterali di Bacino, in rapporto con le Parti Sociali dell'Ente Bilaterale svolgeranno un lavoro di analisi, verifica, approfondimento e proposte sul ricorso all'apprendistato al fine di una sua qualificazione.

Le Commissioni di Bacino terranno quindi monitorato con scadenze periodiche il fenomeno del ricorso all'apprendistato e delle sue principali caratteristiche.

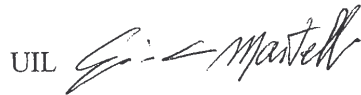
A fronte di eventuali modificazioni che comportino diverse disposizioni in ordine agli obblighi formativi per gli apprendisti in capo alle imprese, il presente accordo dovrà essere coerentemente modificato.

Le parti convengono di verificare il funzionamento del Fondo dopo 2 anni dall'entrata in vigore.

Bologna, 17 ottobre 2006

CGIL 

CISL 

UIL 

CNA 

CONFARTIGIANATO 

CLAAI 


CASARTIGIANI 


FONDO RELAZIONI SINDACALI - allegato 1
 CONTRIBUZIONE ANNUALE E RECUPERO INTEGRAZIONE 2006
 RECUPERO 2006 IN 3 RATE CON INCASSI ANNI 2007 - 2008 - 2009


Proposta operativa

	quota rapportata al numero dipendenti																						
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20			
a - aderenti solo FRS:																							
quota non arrotondata	€ 11,00	1,67	12,67	12,67	25,34	38,01	50,68	63,35	76,02	88,69	101,36	114,03	126,70	139,37	152,04	164,71	177,38	190,05	202,72	215,39	228,06	240,73	253,40
arrotondamento finale	€ 11,00	1,67	12,67	13,00	25,00	38,00	51,00	63,00	76,00	89,00	101,00	114,00	127,00	139,00	152,00	165,00	177,00	190,00	203,00	215,00	228,00	241,00	253,00
b - aderenti FRS + Sicurezza, si FSR																							
quota non arrotondata	€ 20,00	2,83	22,83	22,83	45,66	68,49	91,32	114,15	136,98	159,81	182,64	205,47	228,30	251,13	273,96	296,79	319,62	342,45	365,28	388,11	410,94	433,77	456,60
arrotondamento finale	€ 20,00	2,83	22,83	23,00	46,00	68,00	91,00	114,00	137,00	160,00	183,00	205,00	228,00	251,00	274,00	297,00	320,00	342,00	365,00	388,00	411,00	434,00	457,00
c - aderenti solo Sicurezza, no FSR																							
quota non arrotondata	€ 16,50	1,17	17,67	17,67	35,34	53,01	70,68	88,35	106,02	123,69	141,36	159,03	176,70	194,37	212,04	229,71	247,38	265,05	282,72	300,39	318,06	335,73	353,40
arrotondamento finale	€ 16,50	1,17	17,67	18,00	35,00	53,00	71,00	88,00	106,00	124,00	141,00	159,00	177,00	194,00	212,00	230,00	247,00	265,00	283,00	300,00	318,00	336,00	353,00
d - aderenti FRS + Sicurezza, no FSR																							
quota non arrotondata	€ 27,50	2,83	30,33	30,33	60,66	90,99	121,32	151,65	181,98	212,31	242,64	272,97	303,30	333,63	363,96	394,29	424,62	454,95	485,28	515,61	545,94	576,27	606,60
arrotondamento finale	€ 27,50	2,83	30,33	30,00	61,00	91,00	121,00	152,00	182,00	212,00	243,00	273,00	303,00	334,00	364,00	394,00	425,00	455,00	485,00	516,00	546,00	576,00	607,00

N.B.: Gli arrotondamenti sono assegnati alla integrazione







FONDO RELAZIONI SINDACALI - allegato 1

CONTRIBUZIONE ANNUALE E RECUPERO INTEGRAZIONE 2006

RECUPERO 2006 IN 3 RATE CON INCASSI ANNI 2007 - 2008 - 2009

Proposta operativa

	formazione quota		quota rapportata al numero dipendenti																				
	quota 2007	Integraz. totale	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	
a - aderenti solo FRS:																							
quota non arrotondata	€ 11,00	1,67	12,67	286,07	278,74	291,41	304,08	316,75	329,42	342,09	354,76	367,43	380,10	392,77	405,44	418,11	430,78	443,45	456,12	468,79	481,46	494,13	506,80
arrotondamento finale	€ 11,00	1,67	12,67	286,00	279,00	291,00	304,00	317,00	329,00	342,00	355,00	367,00	380,00	393,00	405,00	418,00	431,00	443,00	455,00	468,00	481,00	494,00	507,00
b - aderenti FRS + Sicurezza, al FSR																							
quota non arrotondata	€ 20,00	2,83	22,83	479,43	502,26	525,09	547,92	570,75	593,58	616,41	639,24	662,07	684,90	707,73	730,56	753,39	776,22	799,05	821,88	844,71	867,54	890,37	913,20
arrotondamento finale	€ 20,00	2,83	22,83	479,00	502,00	525,00	548,00	571,00	594,00	618,00	639,00	662,00	685,00	708,00	731,00	753,00	776,00	799,00	822,00	845,00	868,00	890,00	913,00
c - aderenti solo Sicurezza, no FSR																							
quota non arrotondata	€ 16,50	1,17	17,67	371,07	388,74	406,41	424,08	441,75	459,42	477,09	494,76	512,43	530,10	547,77	565,44	583,11	600,78	618,45	636,12	653,79	671,46	689,13	706,80
arrotondamento finale	€ 16,50	1,17	17,67	371,00	389,00	406,00	424,00	442,00	459,00	477,00	495,00	512,00	530,00	548,00	565,00	583,00	601,00	618,00	636,00	654,00	671,00	689,00	707,00
d - aderenti FRS + Sicurezza, no FSR																							
quota non arrotondata	€ 27,50	2,83	30,33	636,93	667,26	697,59	727,92	758,25	788,58	818,91	849,24	879,57	909,90	940,23	970,56	1.000,89	1.031,22	1.061,55	1.091,88	1.122,21	1.152,54	1.182,87	1.213,20
arrotondamento finale	€ 27,50	2,83	30,33	637,00	667,00	698,00	728,00	758,00	788,00	819,00	849,00	880,00	910,00	940,00	971,00	1.001,00	1.031,00	1.062,00	1.092,00	1.122,00	1.153,00	1.183,00	1.213,00

N.B.: Gli arrotondamenti sono assegnati alla integrazione

[Handwritten signatures and initials]

Fondo Relazioni Sindacali - Allegato 2 a
ACCORDO REGIONALE - INTEGRAZIONE ANNO 2006

FONDO RELAZIONI SINDACALI (ex Lire 9.000)	Accordo precedente	Accordo da 1/1/2006	Integrazione x 2006	attribuzione	
				OOSS	OAAA
	euro	euro	euro	euro	euro
Rappresentanza sindacale (dedotto arrotondamento già incassato su € 5,00)	5	6,75	2,52	2,88	-
Attività sedi bilaterali		1,25	0,48	0,36	0,24
Attività x sistema imprese		2,00	2,00	0,24	2,00
Avvio assistenza e previdenza (ex L. 1.500) (raccolto solo in Emilia Romagna)	1	1,00	-	-	-
totale	6,00	11,00	5,00	2,76	2,24
percentuali			100,00%	55,20%	44,80%

SICUREZZA (ex Lire 10.000 + ex L. 15.000)	Accordo precedente	Accordo da 1/1/2006	Integrazione x 2006	attribuzione	
				OOSS	OAAA
	euro	euro	euro	euro	euro
Rappresentante territoriale sicurezza (ex L. 8.000)	4,40	5,00	0,60	0,60	
Quota regionale (ex. L. 2.000)	1,10	2,00	0,90	0,45	0,45
Attività sistema imprese	-	2,00	2,00		2,00
totale	5,50	9,00	3,50	1,05	2,45
percentuali			100,00%	30,00%	70,00%

Integrazione per aziende no FSR (ex L. 15.000) 7,5 7,50 -

P.V.

Fondo Relazioni Sindacali - Allegato 2 b

Ripartizione quota annuale con integrazione su 3 anni non arrotondata

QUOTE		EBER	OO.SS	OO.AA	TOTALI	
solo FRS	€ 12,67	QUOTA 2007	€ 1,00	7,76	2,24	11,00
		% <i>incidenza</i>	9,09%	70,55%	20,36%	100%
		INTEGRAZIONE	€	0,92	0,75	1,67
		% <i>incidenza</i>	0,00%	55,20%	44,80%	100%
		TOTALE QUOTA	€ 1,00	8,68	2,99	12,67
		% <i>incidenza</i>	7,89%	68,51%	23,60%	100%

FRS+SIC aziende con adesione FSR	€ 22,83	QUOTA 2007	€ 1,00	13,76	5,24	20,00
		% <i>incidenza</i>	5,00%	68,80%	26,20%	100%
		INTEGRAZIONE	€	1,27	1,56	2,83
		% <i>incidenza</i>	0,00%	44,82%	55,18%	100%
		TOTALE QUOTA	€ 1,00	15,03	6,80	22,83
		% <i>incidenza</i>	4,38%	65,83%	29,79%	100%

Sicurezza no FSR	€ 17,67	QUOTA 2007	€ 7,50	6,00	3,00	16,50
		% <i>incidenza</i>	45,45%	36,36%	18,18%	100%
		INTEGRAZIONE	€	0,35	0,82	1,17
		% <i>incidenza</i>	0,00%	30,00%	70,00%	100%
		TOTALE QUOTA	€ 7,50	6,35	3,82	17,67
		% <i>incidenza</i>	42,44%	35,94%	21,62%	100%

FRS + SIC no adesione FSR	€ 30,33	QUOTA 2007	€ 8,50	13,76	5,24	27,50
		% <i>incidenza</i>	30,91%	50,04%	19,05%	100%
		INTEGRAZIONE	€	1,27	1,56	2,83
		% <i>incidenza</i>	0,00%	44,82%	55,18%	100%
		TOTALE QUOTA	€ 8,50	15,03	6,80	30,33
		% <i>incidenza</i>	28,03%	49,55%	22,42%	100%

Le imprese tenute si impegnano a versare al Fondo per ogni apprendista assunto e per tutti gli anni di durata del contratto una quota annuale pari al costo del percorso formativo scelto più 10 € a cui si aggiungono gli oneri derivanti dalle modalità di incasso della convenzione con INPS, a fronte di 120 ore di “formazione esterna”, tale quota può essere adeguata a seconda degli obblighi contrattuali e di legge che intervengano in materia di formazione degli apprendisti. Tutte le eccezioni rispetto all’obbligo standard di 120 ore di formazione e le relative quote saranno definite nel regolamento del Fondo.

- la quota annuale sarà versata tramite Modello DM 10/F24 in 12 tranches mensili (previa verifica nella convenzione con la Regione Emilia-Romagna) per ogni anno di durata dell’apprendistato.
- In caso di interruzione per cessazione del contratto di apprendistato o anticipata qualificazione dell’apprendista l’impresa interromperà i versamenti a partire dal mese successivo alla durata di interruzione.
- L’impresa dovrà comunicare al Fondo entro 5 giorni lavorativi l’interruzione del contratto di apprendistato o l’eventuale anticipata qualificazione.

Le Imprese dovranno, inoltre, inviare al Fondo:

- Autodichiarazione sul rispetto delle normative in materia di lavoro e dei contratti collettivi;
- i dati anagrafici dell’apprendista;
- i dati relativi al CCNL applicato;
- la qualifica che l’apprendista dovrà conseguire;
- indicare il percorso formativo prescelto e il relativo Ente di Formazione al quale esso è affidato;
- il nome e la qualifica del tutor aziendale.



B.e.



P. P.