

ASSENZA PER MALATTIA PROLUNGATA SE È CAUSATA DAL LAVORO SVOLTO IL LICENZIAMENTO È ILLEGITTIMO

I casi di lavoratori licenziati per superamento del periodo di **comporto** (periodo massimo di conservazione del posto di lavoro in caso di malattia) **devono essere sempre approfonditi per verificare se la causa di malattia può essere stata generata dal lavoro.**

I lavoratori, dopo un lungo periodo di assenza, tendono a considerare legittimo l'eventuale licenziamento, ma **se la malattia è causata da ambiente di lavoro nocivo per responsabilità del datore di lavoro il licenziamento non è legittimo.** Questo si verifica se la malattia è stata provocata da negligenze da parte del **datore di lavoro che abbia volontariamente o incautamente omesso l'adozione di misure tecnico-organizzative o procedurali volte a ridurre i rischi lavorativi al più basso livello possibile.**

L'attività di tutela dei lavoratori licenziati dopo lunga malattia, che abbia le caratteristiche sopra indicate, vede una **soluzione positiva per chi aveva perso il posto di lavoro.** Ad oggi in nessun caso si è arrivati a sentenza davanti al giudice del lavoro, in quanto le ditte hanno tutte preferito giungere ad una transazione di fronte ad una evidente responsabilità.

L'ufficio Salute e Sicurezza sul lavoro della Cgil di Modena invita quindi i lavoratori interessati e gli Rls (Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza all'interno delle aziende) a **segnalare tutti i casi di licenziamento per superamento del comportamento per valutare se sussistono gli estremi per l'impugnazione.**

RIFERIMENTI

Per avviare una verifica ed una possibile vertenza è sempre necessario contattare la **Categoria di riferimento**, oppure il **Patronato Inca**, oppure **l'Area Diritti**.
Di seguito i riferimenti per approfondire la tua situazione.

 [Trova la categoria](#)

 [categorie](#)

 [Patronato inca](#)

 [Area Diritti](#)

**CAMERA DEL LAVORO
TERRITORIALE
DI MODENA**
tel. 059.32611
e-mail
cgilmodena@er.cgil.it
sito web
www.cgilmodena.it

