

Roberta Orfello 345/9762664 Jenny Pelusi 345/5824408 Alessandro Cambi 329/5932636

### CONTRIBUTO PER IL TRASPORTO EXTRA URBANO

È previsto un contributo per abbonamento nominativo di trasporto pubblico pari all'80% del costo dell'abbonamento entro un limite max di 150 € al mese netti. È necessario avere un contratto di almeno 1 mese.

### INTEGRAZIONE CONTRIBUTO INPS PER MATERNITÀ OBBLIGATORIA

È previsto un contributo integrativo dell'indennità di maternità fino al 100% della retribuzione precedentemente percepita che può essere richiesto da Lavoratrici in maternità che ricevono l'indennità direttamente dall'Inps e alle quali sia scaduto il contratto di lavoro a t. determinato. La richiesta va fatta entro 90 gg dall'ultimo pagamento Inps.

### BUONO LIBRI O MATERIALE DIDATTICO PER FIGLI A CARICO

È previsto per ogni figlio fiscalmente a carico un **contributo pari a 200 € netti** che può essere richiesto da Lavoratori/trici con figli a carico iscritti ad una scuola primaria, secondaria o **all'Università** (con attestazione di frequenza al corso di laurea) con un **anzianità di lavoro pari complessivamente a 60 gg da far valere nel periodo scolastico settembre/agosto.**

### BUONO LIBRI/CONTRIBUTO RETTA UNIVERSITARIA

È previsto per studenti lavoratori somministrati un contributo pari a 200 € lordi annui sia per acquisto libri oppure materiale didattico per diploma, sia un contributo della retta universitaria che può essere richiesto da lavoratori o lavoratrice iscritti a corsi serali per il conseguimento del diploma con anzianità di lavoro pari a 60gg, oppure ad un corso di laurea con anzianità aziendale 30gg e con ISEE inferiore a 25000 €.

### SOSTEGNO ALLA NON AUTOSUFFICIENZA

È previsto un contributo di **1500 € netti** per lavoratori somministrati con familiari fiscalmente a carico in **legge 104/92** che può essere richiesto da Lavoratori/trici che hanno al momento della presentazione della domanda il contratto di lavoro in essere e un anzianità di lavoro di almeno 90 giorni.

### TUTELA SANITARIA

Sono previsti **rimborsi per le spese sanitarie per il 100% dei ticket** sanitari per visite specialistiche, esami di laboratorio e diagnostica, sussidio giornaliero per ricoveri oltre i due giorni, rimborso spese per i grandi interventi, rimborsi (su tariffario con franchigia del 20% sul totale rimborsabile) per spese odontoiatriche e ortodontiche.

#### ► **Chi lo può richiedere:**

Può richiederlo il Lavoratore (e familiari a carico) con contratto in essere o **entro 120 gg dalla sua scadenza** (in caso di missioni superiori ai 30 gg) La richiesta va presentata entro **90 gg di calendario dal pagamento della prestazione.**



### RIMBORSO LENTI DA VISTA

Viene riconosciuto ai lavoratori/trici somministrati un **rimborso di massimo 100 € nel biennio per l'acquisto di lenti da vista.**



### RIMBORSO DELLE VACCINAZIONI PER FIGLI

Ai lavoratori e alle lavoratrici con contratto in somministrazione viene **riconosciuto un rimborso del 100% del costo sostenuto per le vaccinazioni dei figli minori fiscalmente a carico.**



### **ESAMI PER MALATTIE ONCOLOGICHE**

NOVITÀ

È prevista la copertura fino ad un **massimale annuo di 3000 €**, di tutti gli esami previsti dal tariffario, visita oncologica compresa, finalizzati all'assistenza di malattie oncologiche conclamate o in fase di accertamento.



### **PACCHETTO PREVENZIONE DONNA**

NOVITÀ

È previsto un rimborso per diversi **esami svolti in strutture private, atti alla prevenzione di oncologiche** (visita+pap test 100 €; ecografia mammaria 70 €; mammografia 80 €; ecografia trans vaginale 80 €).



### **PACCHETTO MATERNITÀ**

NOVITÀ

È previsto un rimborso per un **massimale di 600 €** per le lavoratrici che svolgono i seguenti esami: 2 visite specialistiche private, 3 ecografie ostetriche, 1 Bi-test, esami di laboratorio privati legati alla gravidanza, amniocentesi per gravidanze sopra i 35 anni.

### **SOSTEGNO ALLA MATERNITÀ**

È previsto un **contributo una tantum di 2800 €** al lordo delle ritenute Irpef.

#### **► Chi lo può richiedere:**

Lavoratrici in gravidanza per le quali la missione cessi nei primi 180 giorni dall'inizio della stessa ed alle quali non spetti l'indennità obbligatoria Inps.

### **MATERNITÀ OBBLIGATORIA TEMPI INDETERMINATI**

È stato parificato il trattamento economico in caso di maternità obbligatoria, anche anticipata, per lavoratrici a tempo indeterminato anche nel caso in cui l'astensione prosegua oltre il termine della missione (come da CCNL applicato dall'utilizzatore).

### **CONTRIBUZIONE ASILO NIDO**

È previsto un contributo **fino ad un massimo di 150 € netti mensili**, fino al terzo anno di età del bambino per figli frequentanti gli asili nido.

#### **► Chi lo può richiedere:**

Lavoratrici con una missione pari o superiore a 7 giorni e con un anzianità di almeno 3 mesi.

### **PRESTITI PERSONALI**

Sono previsti **prestiti personali fino a ad un massimo di 5000 € a tasso zero** (primo prestito max 2500 €).

#### **► Chi lo può richiedere:**

Il lavoratore che abbiano almeno 30 gg di missione residua.

### **INDENNITÀ' PER INFORTUNIO**

È previsto un contributo fino ad un massimo di 6300 € (46 € giornalieri) in caso di invalidità temporanea, per un infortunio che si protrae oltre la scadenza contrattuale.

In caso di invalidità permanente fino al 59% risarcimento di 833 € per ogni punto percentuale. In caso di invalidità permanente oltre il 60% e in caso di morte 50000 €.

#### **► Chi lo può richiedere:**

Lavoratori che hanno subito un infortunio sul lavoro che si protrae oltre la scadenza del contratto (invalidità temporanea), oppure provoca una invalidità permanente, o esito mortale.

### **SOSTEGNO AL REDDITO – FORMATEMP**

È previsto un contributo di **780 € lordi** per chi ha lavorato in somministrazione almeno **90 gg** negli ultimi 12 mesi. Tale contributo è alzato a **1000 €** per chi ha almeno **110 giornate lavorate** con Agenzia e può essere richiesto se si è disoccupati da almeno 45 giorni. **La domanda va presentata entro 68 giorni.**

### **DIRITTO MIRATO ALLA FORMAZIONE**

È previsto un diritto mirato alla formazione dei lavoratori finalizzato a sostenere la continuità occupazionale.