

CGIL INFORMA: GREEN PASS

NEI LUOGHI DI LAVORO [1/2]

Sarà obbligatorio possedere il Green Pass per accedere al lavoro?

- SÌ**
- dal 15/10/2021 per entrare al lavoro bisognerà avere ed esibire (qualora richiesto) il Green Pass
 - Il Green Pass deve essere valido al momento del controllo.

Cosa succede se non ce l'ho?

NELLE AZIENDE CON ALMENO 15 DIPENDENTI

- chi non ha il Green Pass NON può entrare al lavoro
- viene considerato assente ingiustificato fino a quando presenterà il Green Pass, a condizione che lo abbia comunicato all'azienda preventivamente all'accesso o comunque non più tardi del momento dell'accesso. Questo fino al 31 dicembre 2021
- non avrà conseguenze disciplinari e conserva il posto di lavoro ma non viene retribuito.

Cosa succede se non ce l'ho?

NELLE AZIENDE FINO A 14 DIPENDENTI

- chi non ha il Green Pass NON può entrare al lavoro
- viene considerato assente ingiustificato fino a quando presenterà il Green Pass, a condizione che lo abbia comunicato all'azienda (meglio in forma scritta) preventivamente all'accesso o comunque non più tardi del momento dell'accesso
- dopo il quinto giorno di assenza ingiustificata, il datore di lavoro può sospendere il lavoratore per la durata corrispondente a quella del contratto di lavoro stipulato per la sostituzione, comunque per un periodo non superiore a dieci giorni, rinnovabili per una sola volta, e non oltre il 31 dicembre 2021.

Se entro in azienda e vi permango senza Green Pass posso essere punito?

- SÌ**
- con una sanzione pecuniaria amministrativa da 600 a 1.500 euro
 - con una sanzione disciplinare secondo il contratto collettivo applicato

Il datore di lavoro può chiedermi in anticipo se sono in possesso del Green Pass?

- SÌ**
- in caso di richiesta da parte del datore di lavoro, derivante da specifiche esigenze organizzative volte a garantire l'efficace programmazione del lavoro, il lavoratore è tenuto a comunicare all'azienda il possesso o meno del Green Pass.
 - Tale richiesta può essere formulata con un preavviso necessario a soddisfare le esigenze organizzative.

Il datore di lavoro può effettuare il controllo del Green Pass anche successivamente all'ingresso in azienda?

La norma non lo esclude, pertanto pare possibile.

Chi controlla può farmi entrare lo stesso? Decide lui/lei?

- NO**
- le regole sono stabilite dalla legge
 - chi controlla i Green Pass non può fare entrare una persona senza Green Pass ed è obbligata/o a segnalarla/o al datore di lavoro.
 - il datore di lavoro deve consegnare al lavoratore una formale comunicazione scritta in cui si precisa la ragione dell'allontanamento.

Se ho diritto al Green Pass ma ne attendo il rilascio o l'aggiornamento, come posso dimostrare di poter accedere al luogo di lavoro?

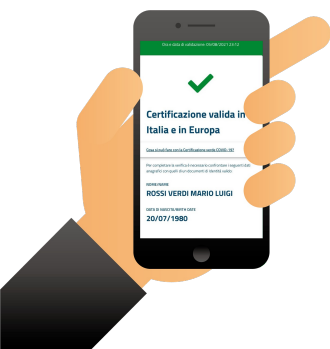
Sarà possibile avvalersi dei documenti rilasciati, in formato cartaceo o digitale, dalle strutture sanitarie pubbliche e private, dalle farmacie, dai laboratori di analisi, dai medici di medicina generale e dai pediatri di libera scelta.

Sono stato esentato dalla vaccinazione per ragioni mediche. Devo avere il Green Pass.

- NO** Bisogna però mostrare il certificato di esenzione (senza diagnosi) la cui validità è stata prorogata al 30 novembre 2021.

Il datore di lavoro può chiedermi se sono vaccinato o se ho fatto il tampone o passato la malattia?

- NO** Nessuno può chiedere al lavoratore se è vaccinato oppure se ha fatto il tampone o passato la malattia: il controllo del Green Pass verifica solo se è autentico e valido. Solo il medico competente in persona può chiedere questi dati e NON può comunicarli al datore di lavoro o ad altri soggetti.



Dipartimento Salute e Sicurezza sul lavoro



CGIL MODENA