

non puoi essere obbligato al lavoro festivo che è una tua libera scelta

1 NOVEMBRE È UN GIORNO FESTIVO! DECIDI TU SE DARE LA DISPONIBILITÀ AL LAVORO

Oggi vediamo confermato quanto da noi sempre sostenuto sulla base dei contenuti presenti nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro: **LA DISPONIBILITÀ AL LAVORO FESTIVO È UNA SCELTA LIBERA ED AUTONOMA DI LAVORATRICI E LAVORATORI**. Recenti sentenze confermano questa nostra impostazione secondo la quale il datore di lavoro non può costringere un dipendente a lavorare in una giornata festiva e definisce illegittima l'eventuale sanzione disciplinare a punizione del rifiuto al lavoro festivo.

Come Organizzazioni Sindacali riteniamo che queste sentenze non solo confermino quanto da noi sostenuto, ma siano molto importanti perché, indirettamente, rappresentano le vistose contraddizioni della legge sulle liberalizzazioni delle aperture domenicali e festive. Oggi non solo il CCNL, ma anche queste sentenze rafforzano la tutela del lavoratore da eventuali imposizioni coercitive, riconoscendo inoltre l'importanza del riposo settimanale e della conciliazione dei tempi di vita e lavoro. **INVITIAMO TUTTI I LAVORATORI CHE LO RITENESSERO OPPORTUNO AD ESERCITARE QUESTO DIRITTO.**

Le difficoltà del contesto sono tali da non aver consentito il rinnovo del CCNL, con 3 delle 4 parti datoriali, a quasi due anni dalla scadenza dello stesso. Chiediamo quindi a tutti i dipendenti della Grande Distribuzione Organizzata, della Distribuzione Cooperativa e delle aziende che applicano il CCNL Confesercenti di **ADERIRE ALLO SCIOPERO PER IL RINNOVO DEL CCNL INDETTO PER SABATO 7 NOVEMBRE 2015.**



MODENA

FEDERAZIONI NAZIONALI LAVORATORI COMMERCIO TURISMO E SERVIZI