

PROPOSTE PER LE LINEE GUIDA DELLA CONTRATTAZIONE DI SECONDO LIVELLO (AZIENDALE/TERRITORIALE)

Direttrici o Macro aree su cui elaborare le piattaforme:

Relazioni Industriali

- definire tempi e modalità per l'adozione del bilancio sociale
- bilancio sociale fissando appositi momenti di confronto per dare attuazione e per illustrare i contenuti del progetto di responsabilità sociale; pianificare le successive attività ad esso collegate e istituire una commissione bilaterale per determinare meccanismi di funzionamento della medesima.

1) GESTIONE AMBIENTALE

Riduzione impatto dei trasporti sui livelli di inquinamento, impianti fotovoltaici, certificati bianchi, certificazioni ambientali (EMAS iso 14001, Ecolabel etc.), certificati bio sui tessuti, favorire uso mezzi di trasporto meno inquinanti (biciclette, auto ibride-elettriche etc.), accesso certificazioni dei fornitori, gestione e smaltimento dei rifiuti, work bus/trasporto collettivo, car-pooling, attuazione sistemi di risparmio energetico e recupero energia interno, gruppi di acquisto su beni/servizi a vantaggio dell'ambiente (lampade a led, pannelli fotovoltaici, etc.)

2) QUALITA' DEL LAVORO

Coinvolgimento delle RSU nelle scelte di impatto sociale, certificazioni (SA 8000, OHSAS 18001, ISO 26000), flessibilità orario di lavoro (ingresso/uscita, part-time, lavoro agile/smart working etc.), sicurezza e formazione sulla sicurezza, servizi ai lavoratori (mensa, assistenza familiari, servizi salva tempo-spesa), formazione professionale, miglioramento microclima, spazi di informazione/consultazione per i lavoratori a cura dell'RSU, indagini periodiche su bisogni welfare, selezione fornitori e sub-fornitori in base a prodotti/servizi con criteri ambientali/sociali (certificazioni, applicaz. Ccnl etc.), contrattazione inclusiva di sito o di filiera (partire dalla carta dei diritti universali del lavoro della Cgil)

3) TERRITORIO

Riduzione impatto dei trasporti sui livelli traffico e viabilità, open day per famiglie/cittadinanza, borse di studio per dipendenti/familiari dei dipendenti meritevoli, assistenza sanitaria integrativa, miglioramento casa-lavoro/trasporto collettivo-pubblico, servizi alla persona (assistenza familiari, servizi per disabili, centri diurni), servizi ludico/sportivi (centri estivi, centri sportivi)

METODOLOGIA

- Analizzare per CCNL altre linee guida o impegni contrattuali già definiti per sviluppare specifiche proposte nelle aziende (vedi ad es. CCNL Chimica Industria-art. 58 e successivi- Verifica su CCNL Tessile industria, CCNL gas-acqua, CCNL elettrico);
- Inserire nelle piattaforme di contrattazione aziendale delle proposte contenute nelle linee guida;
- Integrare formazione ai componenti del Direttivo ed all'R.S.U. coinvolta nella fase iniziale sui temi della Responsabilità Sociale dell'Impresa, al fine di favorire competenze, ruolo attivo/partecipativo utile sia alla fase negoziale che alle fasi successive; competenze utili a presidiare l'obiettivo di creare le condizioni di cultura e consapevolezza tra i lavoratori coinvolti (predisporre apposito percorso informativo), +delegato/i con competenze specifiche (così come già avviene per l' RLS);
- Verificare e condividere periodicamente i risultati raggiunti nelle contrattazioni integrative;

STRUMENTI

Bilancio sociale, bilancio ambientale, bilancio di sostenibilità, codice etico in attuazione al D.L. 231/2001 con coinvolgimento dei lavoratori, certificazione B Corp.



Scarica i materiali dei Seminari sulla Responsabilità Sociale dell'impresa al seguente link

<http://www.cgilmodena.it/materiali-del-corso-responsabilita-sociale-dellimpresa/>

oppure utilizza il seguente QR Code con l'apposita applicazione (Android/iOS) dallo smartphone

