



il Patronato della CGIL

Modena

**PENSI di aver contratto
una malattia professionale...**



**HAI SUBITO un
infortunio sul lavoro...**



Sai COSA fare?

GUIDA PER I LAVORATORI

PRESENTAZIONE

Esistono sempre difficoltà operative che mettono in estrema difficoltà i lavoratori che subiscono un evento infortunistico e/o contraggono una malattia professionale.

Il Patronato INCA della CGIL di Modena da sempre tutelano in caso di infortunio / malattia professionale lavoratrici e lavoratori che sovente devono essere assistiti in sede amministrativa e, se necessario, in sede giudiziaria.

Per fare ciò occorre che lavoratrici e lavoratori sappiano come comportarsi in questi casi che, a volte, assumono risvolti drammatici e con conseguenze che permangono nel tempo.

Questa piccola guida, vuole essere un semplice strumento di informazione e di indicazione per i lavoratori che subiscono un evento infortunistico o che ritengano di aver contratto una probabile malattia professionale e non sanno come comportarsi.

Il nostro augurio è che possa esservi utile e che serva anche a far conoscere, tra i lavoratori, un servizio come quello del Patronato INCA della CGIL che, oltre ad occuparsi di tutela infortunistica, segue con impegno e competenza anche problemi di carattere previdenziale e assistenziale.

■ Cosa fare in caso di infortunio sul lavoro	3
■ Cosa fare in caso di prolungamento dell'infortunio	4
■ Cosa fare se l'INAIL non riconosce l'infortunio ed i postumi	5
■ Cosa fare in caso di aggravamento dell'infortunio	5
■ Perché è importante denunciare l'infortunio	6

Avvisare immediatamente il proprio diretto superiore

il capo, il responsabile, il datore di lavoro se trattasi di piccola azienda.

È la prima cosa da fare sempre, poiché spesso non aver ottemperato a tale norma, permette al datore di lavoro di presentare denunce di infortunio **non rispondenti alle reali modalità di accadimento dello stesso**.

Questo può portare al non riconoscimento dell'infortunio e al non pagamento della indennità temporanea da parte dell'INAIL.

AVVISARE SEMPRE ANCHE I COLLEGGHI DI LAVORO PRESENTI che potranno, in caso di contestazione, fornire la propria testimonianza.

Recarsi subito al luogo pre- disposto per le prime cure:

sala medica, presidio sanitario, ecc. e, nel caso in cui l'infortunio sia di una certa gravità, farsi accompagnare al più vicino pronto soccorso.

L'ospedale stilerà un primo certificato con la prognosi, in triplice copia:

- ▶▶ **una copia** da consegnare all'azienda
- ▶▶ **una copia sarà inviata all'INAIL a cura della struttura ospedaliera**
- ▶▶ **una copia** da conservare a cura del lavoratore

COSA FARE IN CASO DI INFORTUNIO SUL LAVORO



**PASSARE SUBITO AL PATRONATO INCA CGIL
per tutte le altre informazioni necessarie alla tutela**

**COSA FARE IN CASO DI
PROLUNGAMENTO
DELL'INFORTUNIO**

In caso di prolungamento dell'infortunio

il Lavoratore potrà recarsi:

- ▶▶ alla sede INAIL di competenza
- ▶▶ dal medico curante

A guarigione clinica avvenuta, deve essere fatta la chiusura dell'infortunio:

- ▶▶ d'ufficio dalla sede INAIL di competenza
- ▶▶ dal medico curante



Senza tale documentazione non sarà possibile riprendere il lavoro

L'infortunio potrà essere riaperto in caso

- ▶▶ di intervento chirurgico
- ▶▶ terapie prescritte da specialista ed autorizzate dall'INAIL

INAIL

ISTITUTO NAZIONALE PER L'ASSICURAZIONE
CONTRO GLI INFORTUNI SUL LAVORO

Può capitare che l'INAIL, con comunicazione inviata al domicilio dell'infortunato, respinga il riconoscimento dell'infortunio

oppure,

riconosca la sua competenza sull'evento ma

- ▶▶ senza postumi
- ▶▶ con postumi non ritenuti adeguati

È possibile presentare ricorso a tale decisione dell'INAIL
Rivolgersi al Patronato INCA

COSA FARE IN CASO DI

INAIL NON RICONOSCE L'INFORTUNIO O I POSTUMI



... e se nel tempo i danni causati dall'infortunio o dalla malattia professionale dovessero aggravarsi?

COSA FARE IN CASO DI

AGGRAVAMENTO DELL'INFORTUNIO

È possibile presentare all'INAIL domanda di aggravamento



Per avere la tutela GRATUITA in tutte le fasi dell'infortunio...
contattare immediatamente il delegato sindacale per firmare subito la **delega di patrocinio dell'infortunio** oppure **PASSARE** dai **NOSTRI UFFICI INCA** (alla fine dell'opuscolo trovi tutti i riferimenti).

IMPORTANTE DENUNCIARE L'INFORTUNIO



- ▶▶ Perchè un evento di lieve entità può rivelarsi, poi di conseguenze più grandi
- ▶▶ Perchè infortuni trattati come malattia comune, possono anche mettere in forse il rapporto di lavoro a causa del superamento del periodo massimo di malattia contrattuale
- ▶▶ Perchè in caso di peggioramento delle condizioni fisiche a causa dell'infortunio, è possibile avanzare all'INAIL domanda di aggravamento per i postumi invalidanti.
- ▶▶ Perchè il riconoscimento dell'infortunio può dar diritto all'esenzione del ticket per visite ed esami specialistici per le patologie riconducibili all'evento.
- ▶▶ Perchè gli infortuni riconosciuti dall'INAIL possono dare diritto ad un riconoscimento di invalidità permanente con una erogazione economica:

▶▶ **per danno biologico
dal 6% al 15% in capitale**

▶▶ **per rendita mensile
dal 16% al 100%**



NOI TI TUTELIAMO!!!

Possiamo assumere il Patrocinio del tuo caso e seguirlo in tutte le sue fasi:

- ▶▶ richiesta acconti e rimborsi
- ▶▶ eventuale ricorso per il riconoscimento dell'infortunio e della malattia professionale
- ▶▶ eventuale ricorso per il riconoscimento di un grado di invalidità permanente corretto
- ▶▶ domanda di aggravamento
- ▶▶ richiesta di cure termali
- ▶▶ eventuale azione legale
- ▶▶ accredito contribuzione figurativa



inca CHIAMA IL PATRONATO INCA CGIL inca

Tabella di indennizzo danno biologico in capitale (importi in euro)

09/01/2019

Grado di menomazione permanente %	Punto Inail	CLASSI DI ETA'										
		Fino a 20	21-25	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56-60	61-65	66 e oltre
6	1.430,68	8.584,08	8.154,88	7.811,51	7.382,31	6.953,10	6.438,06	5.923,02	5.407,97	4.807,08	4.206,20	3.862,84
7	1.518,34	10.628,38	10.096,96	9.671,83	9.140,41	8.608,99	7.971,29	7.333,58	6.695,88	5.951,89	5.207,91	4.782,77
8	1.605,63	12.845,04	12.202,79	11.688,99	11.046,73	10.404,48	9.633,78	8.863,08	8.092,38	7.193,22	6.294,07	5.780,27
9	1.692,93	15.236,37	14.474,55	13.865,10	13.103,28	12.341,46	11.427,28	10.513,10	9.598,91	8.532,37	7.465,82	6.856,37
10	1.780,22	17.802,20	16.912,09	16.200,00	15.309,89	14.419,78	13.351,65	12.283,52	11.215,39	9.969,23	8.723,08	8.010,99
11	1.955,16	21.506,76	20.431,42	19.571,15	18.495,81	17.420,48	16.130,07	14.839,66	13.549,26	12.043,79	10.538,31	9.678,04
12	2.129,75	25.557,00	24.279,15	23.256,87	21.979,02	20.701,17	19.167,75	17.634,33	16.100,91	14.311,92	12.522,93	11.500,65
13	2.304,70	29.961,10	28.463,05	27.264,60	25.766,55	24.268,49	22.470,83	20.673,16	18.875,49	16.778,22	14.680,94	13.482,50
14	2.479,28	34.709,92	32.974,42	31.586,03	29.850,53	28.115,04	26.032,44	23.949,84	21.867,25	19.437,56	17.007,86	15.619,46
15	2.654,23	39.813,45	37.822,78	36.230,24	34.239,57	32.248,89	29.860,09	27.471,28	25.082,47	22.295,53	19.508,59	17.916,05

Chi ha avuto un danno da
INFORTUNIO o MALATTIA PROFESSIONALE
può avere anche un
risarcimento extra-**INAIL**.

Il Patronato **INCA** è a tua disposizione
per ogni informazione e per indirizzarti
agli uffici competenti.

Gli uffici del Patronato INCA CGIL in provincia di Modena (fax unico 059.2059794)

MODENA

Piazza Cittadella, 36 - Tel.059.326395 - e-mail dannisalute.modena@er.cgil.it

CARPI

Via 3 Febbraio, 1 - Tel. 059.6310411 - e-mail dannisalute.carpi@er.cgil.it

CASTELFRANCO EMILIA

Via Circondaria sud, 126/a - Tel. 059.926136 - e-mail dannisalute.castelfranco@er.cgil.it

MIRANDOLA

Via Agnini, 22 - Tel. 0535.22014 - e-mail dannisalute.mirandola@er.cgil.it

PAVULLO

Via Giardini, 212 - Tel. 0536.20355 - e-mail pavullo@inca.it

SASSUOLO

Via Tien An Men, 21 - Tel. 0536.804704 - e-mail dannisalute.sassuolo@er.cgil.it

VIGNOLA

Via Minghelli, 1 (ang. via Battisti) - Tel. 059.775059 - e-mail dannisalute.vignola@er.cgil.it



il Patronato della CGIL

INCA - DIRITTI

Cgil di Modena - Piazza Cittadella, 36 - 41123 Modena
Tel. 059.326111 - Fax 059.211774 - E-mail cgilmodena@er.cgil.it - Sito web www.cgilmodena.it