



# CALDO: ISTRUZIONI PER L'USO

## 1. COSA DICONO LE LEGGI IN MATERIA DI MICROCLIMA

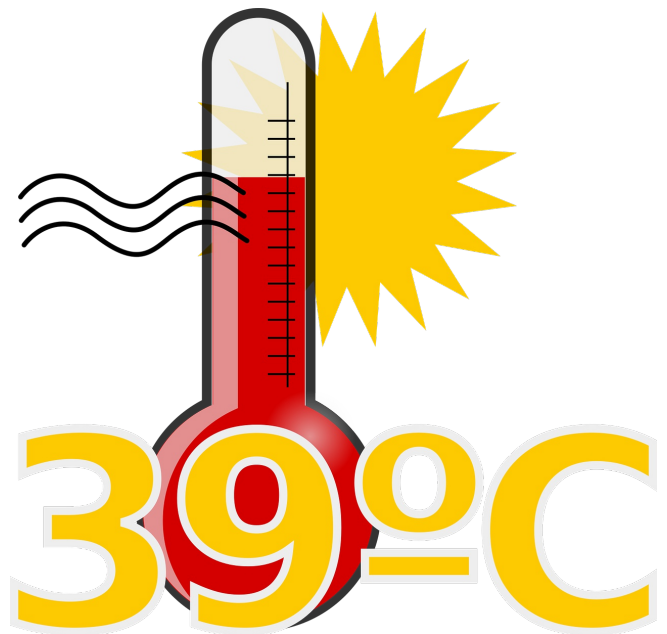
La combinazione di **temperatura e umidità dei locali di lavoro deve essere adeguata all'organismo umano** tenuto conto di metodi di lavoro applicati e degli sforzi fisici imposti ai lavoratori. \*<sup>1</sup>

La temperatura dei locali di riposo (salette e mense) deve essere conforme alla necessità di **ri-temprarsi adeguatamente** \*<sup>1</sup> (quindi climatizzata). \*<sup>2</sup>

Va evitato il soleggiamento eccessivo dovuto a finestre o lucernari non adeguatamente schermati con tendine o altro tipo di rimedio. \*<sup>2</sup>

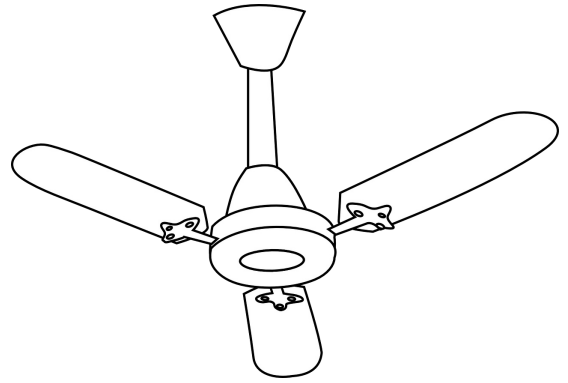


Quando non è conveniente modificare la temperatura di tutto l'ambiente, i lavoratori devono essere protetti dalle temperature eccessive mediante misure tecniche localizzate evitando che essi siano colpiti da correnti d'aria fastidiose. \*<sup>1</sup>



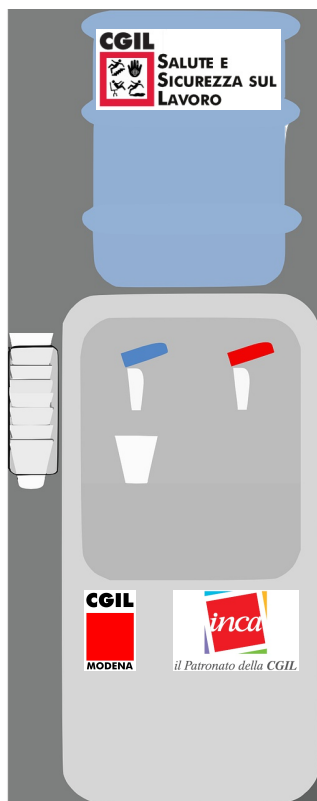
## 2. COSA POSSIAMO ESIGERE DAL DATORE DI LAVORO

Che applichi misure tecniche (**sistemi diversi di raffreddamento o di movimentazione dell'aria**) anche localizzate e soprattutto sulle postazioni microclimaticamente più sfavorevoli. Che venga facilitato il movimento dell'aria (apertura portoni e finestre). Che si proteggano con ripari le vetrate soleggiate. \*<sup>1</sup>



Ai sensi dell'articolo 9 dello Statuto dei Lavoratori (diritto delle rappresentanze sindacali di vigilare sull'applicazione delle norme di sicurezza) **l'apposizione nei reparti di un termometro che rilevi la temperatura ed un igrometro che rilevi l'umidità.** \*<sup>2</sup>

Quando la temperatura tende **verso i 32 /34° C e l'umidità supera il 60%**, in assenza di ventilazione, sicuramente i lavoratori portatori di patologie respiratorie, cardiache, renali devono ricevere dal medico aziendale limitazioni alla loro mansione in quanto severamente a rischio. \*<sup>2</sup> (**a parità di temperatura, il rischio aumenta con l'aumentare dell'umidità e diminuisce in caso di più bassi valori di umidità**).



Quando le temperature raggiungono i valori poc'anzi ricordati, in caso di capogiro o semplice malessere, **tutti i lavoratori possono fermarsi e recarsi in un locale di riposo** (appositamente climatizzato). \*<sup>2</sup>

Dobbiamo esigere che l'azienda metta a **disposizione dei lavoratori acqua potabile**, \*<sup>1</sup> in appositi dispenser \*<sup>2</sup> e/o **succhi di frutta a libero accesso e vicini alle postazioni di lavoro.** \*<sup>2</sup>

Occorrerà individuare soluzioni organizzative che **limitino attività ad elevato contenuto fisico o in prossimità delle fonti di calore nelle ore più calde del giorno**; in caso di impossibilità andranno garantite maggiori pause o rotazione del personale. \*<sup>2</sup>

**Indumenti di lavoro che favoriscono la traspirazione**, quindi 100% cotone e, se non controindicato dal tipo di lavoro, a manica corta e di tessuto leggero. \*<sup>2</sup>