



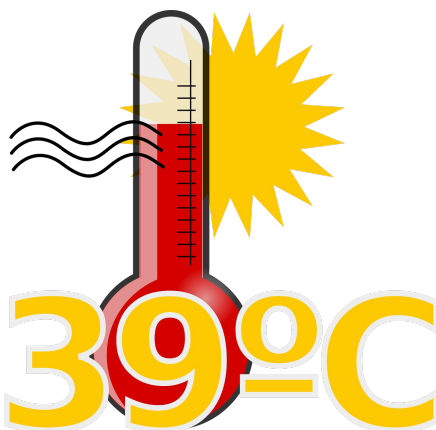
CALDO: ISTRUZIONI PER L'USO

1. COSA DICONO LE LEGGI IN MATERIA DI MICROCLIMA

La combinazione di **temperatura e umidità dei locali di lavoro deve essere adeguata all'organismo umano** tenuto conto di metodi di lavoro applicati e degli sforzi fisici imposti ai lavoratori. *¹

La temperatura dei locali di riposo (salette e mense) deve essere conforme alla necessità di ritemprarsi adeguatamente *¹ (quindi climatizzata). *²

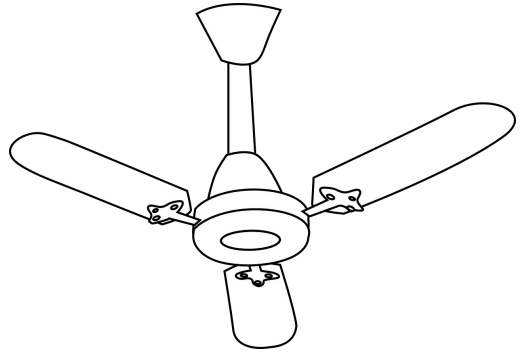
Va evitato il soleggiamento eccessivo dovuto a finestre o lucernari non adeguatamente schermati con tendine o altro tipo di rimedio. *²



Quando non è conveniente modificare la temperatura di tutto l'ambiente, i lavoratori devono essere protetti dalle temperature eccessive mediante misure tecniche localizzate evitando che essi siano colpiti da correnti d'aria fastidiose. *¹

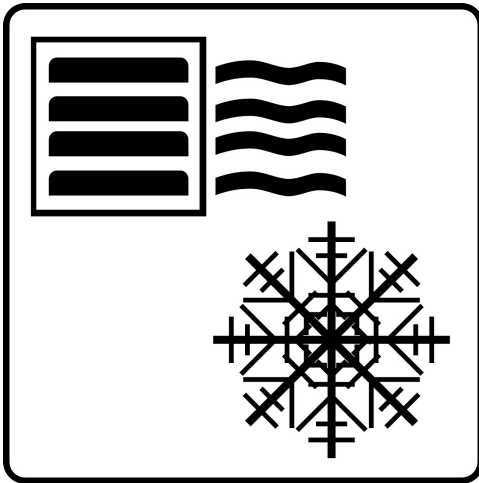
2. COSA POSSIAMO ESIGERE DAL DATORE DI LAVORO

Che applichi misure tecniche (**sistemi diversi di raffreddamento o di movimentazione dell'aria**) anche localizzate e soprattutto sulle postazioni microclimaticamente più sfavorevoli. Che venga facilitato il movimento dell'aria (apertura portoni e finestre). Che si proteggano con ripari le vetrate soleggiate. *¹



Ai sensi dell'articolo 9 dello Statuto dei Lavoratori (diritto delle rappresentanze sindacali di vigilare sull'applicazione delle norme di sicurezza) **l'apposizione nei reparti di un termometro che rilevi la temperatura ed un igrometro che rilevi l'umidità.** *²

Quando la temperatura tende **verso i 32 /34° C e l'umidità supera il 60%**, in assenza di ventilazione, sicuramente i lavoratori portatori di patologie respiratorie, cardiache, renali devono ricevere dal medico aziendale limitazioni alla loro mansione in quanto severamente a rischio. *² (**a parità di temperatura, il rischio aumenta con l'aumentare dell'umidità e diminuisce in caso di più bassi valori di umidità**).



*¹ ASPETTI PREVISTI PER LEGGE *² ASPETTI NON PREVISTI DALLE LEGGI, MA RIVENDICABILI INTERPRETANDO LE LEGGI ESISTENTI

Quando le temperature raggiungono i valori poc'anzi ricordati, in caso di capogiro o semplice malessere, **tutti i lavoratori possono fermarsi e recarsi in un locale di riposo** (appositamente climatizzato). *²

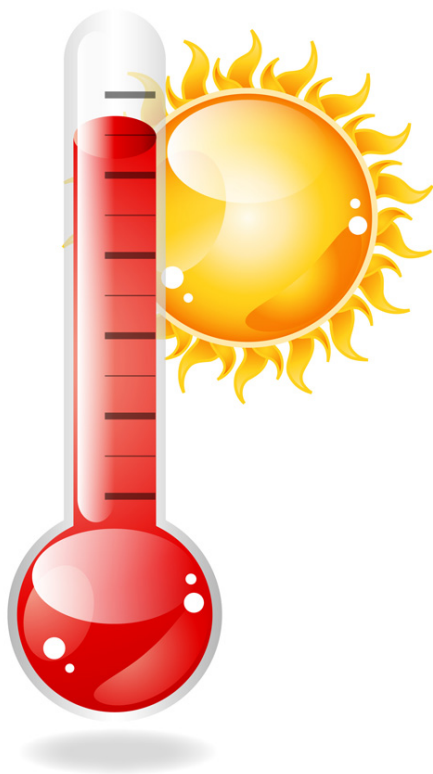
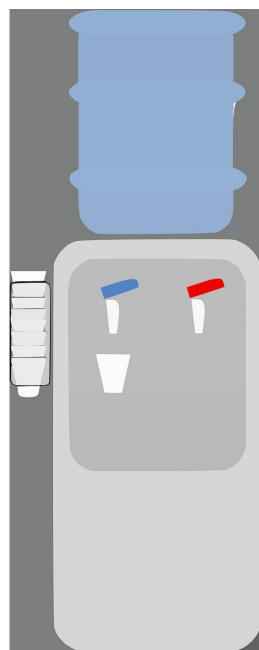
Dobbiamo esigere che l'azienda metta a **disposizione dei lavoratori acqua potabile**, *¹ in appositi dispenser *² e/o **succhi di frutta a libero accesso e vicini alle postazioni di lavoro**. *²

Occorrerà individuare soluzioni organizzative che **limitino attività ad elevato contenuto fisico o in prossimità delle**

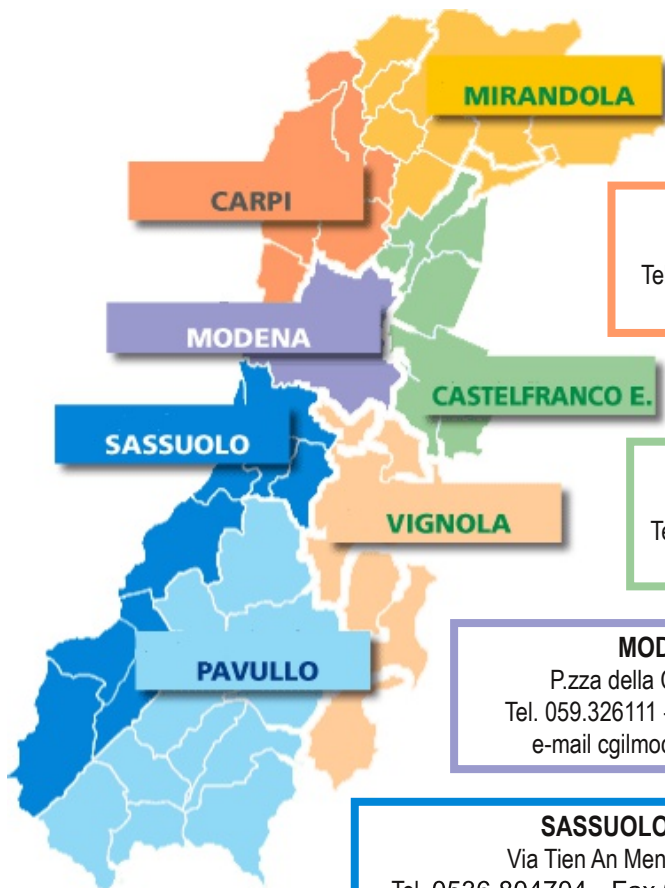
fonti di calore nelle ore più calde del giorno; in caso di impossibilità andranno garantite maggiori pause o rotazione del personale. *²

Indumenti di lavoro che favoriscono la traspirazione, quindi 100% cotone e, se non controindicato dal tipo di lavoro, a manica corta e di tessuto leggero. *²

**PER QUALSIASI DUBBIO NON ESITARE A
CONTATTARE IL FUNZIONARIO SINDACALE
OPPURE
A CONTATTARE LA CAMERA
DEL LAVORO A TE PIÙ VICINA**



DOVE SIAMO - CAMERE DEL LAVORO



MIRANDOLA

Via Agnini, 22
Tel. 0535.22014
Fax 059.2059740
e-mail cgilmirandola@er.cgil.it

CARPI

Via 3 Febbraio, 1
Tel. 059.6310411 - Fax 2059720
e-mail cgilcarpi@er.cgil.it

CASTELFRANCO E.

CASTELFRANCO E.

Via Circondaria Nord, 126/A
Tel. 059.926136 - Fax 059.2059770
e-mail cgilcastelfranco@er.cgil.it

MODENA

P.zza della Cittadella, 36
Tel. 059.326111 - Fax 059.211774
e-mail cgilmodena@er.cgil.it

SASSUOLO

Via Tien An Men, 21
Tel. 0536.804704 - Fax 059.2059730
e-mail cgilsassuolo@er.cgil.it

PAVULLO

Via Giardini, 215
Tel. 0536.20355 - Fax 059.2059760
e-mail cgilpavullo@er.cgil.it

VIGNOLA

Via Battisti, 2/2
Tel. 059.775059 - Fax 059.2059750
e-mail cgilvignola@er.cgil.it

CGIL



MODENA

CGIL



**SALUTE E
SICUREZZA SUL
LAVORO**



il Patronato della CGIL