

Cosa fare in caso di INFORTUNIO SUL LAVORO

AVVISARE IMMEDIATAMENTE il proprio diretto superiore



IL RESPONSABILE di reparto, IL DATORE DI LAVORO ..

La legge obbliga il lavoratore ad avvisare immediatamente il proprio datore di lavoro: in caso contrario si può perdere anche il diritto alla indennità giornaliera di infortunio

MA ANCHE I COLLEGHI

Che potranno testimoniare su come è avvenuto l'infortunio se ci sono problemi sul riconoscimento

RECARSI DAL MEDICO O AL PRONTO SOCCORSO
e descrivere con precisione come avvenuto l'infortunio

E' MOLTO IMPORTANTE controllare che la descrizione sia riportata correttamente sul certificato

IL MEDICO O IL PRONTO SOCCORSO STILERÀ UN CERTIFICATO MEDICO

- **Una copia sarà inviata all'INAIL direttamente dalla struttura ospedaliera o dal medico mentre**
- **Una copia** la deve conservare il lavoratore
- **Una copia** il lavoratore la deve consegnare IMMEDIATAMENTE all'azienda *con fax, Posta elettronica, PEC o direttamente a mano con timbro di ricevuta sulla copia*

IN CASO DI PROLUNGAMENTO DELLA INABILITA' AL LAVORO:

Il Lavoratore potrà recarsi alla sede INAIL di competenza o dal medico curante. Nel caso si rechi invece dal proprio medico curante questi potrebbe richiedere un pagamento per la prestazione. L'INAIL è tenuta al rimborso, previa presentazione della ricevuta.

CHIUSURA INFORTUNIO

A guarigione clinica avvenuta, deve essere fatta la chiusura dell'infortunio da

- sede INAIL di competenza che deve anche e comunque valutare il danno permanente,
- medico curante,

Attenzione !!! Senza la chiusura dell'infortunio non sarà possibile la ripresa del lavoro

Richiedere sempre il rimborso dei farmaci e delle terapie dove è possibile

Rivolgersi SEMPRE al Patronato INCA
per essere meglio tutelati e informati sui diritti